



วิถีทางของดาต้ามาร์ส

จรรยาบรรณ  
ของเรา

DATAMARS

# หลักการบรรณของเราสร้างขึ้นบนพื้นฐาน ของค่านิยมและหลักการของเรา

## และเป็นรากฐานของการกระทำ การตัดสินใจ และการดำเนินธุรกิจของเราทุกคน

จุดมุ่งหมายของเราในฐานะบริษัทคือการสร้างความแตกต่างที่สามารถวัดผลได้  
วิสัยทัศน์ของเราคือการเป็นผู้นำระดับโลกในการใช้ประโยชน์จากพลังของข้อมูลเพื่อเพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพชีวิตในรูปแบบที่สามารถวัดผลได้

แบรนด์และผลิตภัณฑ์ของ Datamars ที่เปลี่ยนแปลงชีวิตผู้คนต่าง ๆ นั้นมอบข้อมูลที่ทรงพลังให้กับลูกค้าของเรา  
เพื่อให้พวกเขาสามารถทำการตัดสินใจได้ดียิ่งขึ้นพร้อมข้อมูล ได้รับผลลัพธ์ที่ถูกต้อง และบรรลุผลความสำเร็จที่สามารถวัดผลได้ -  
ทั้งในวันนี้และวันพรุ่งนี้

ความสำเร็จของเราบนเส้นทางนี้ไม่เพียงขึ้นอยู่กับการค้าเงินกลยุทธ์ที่ถูกต้องในวิธีที่ถูกต้อง แต่ยังขึ้นอยู่กับความไว้วางใจ ความทุ่มเท  
และความซื่อสัตย์ของพนักงานทุกคน

ซึ่งการผสมผสานนี้ได้ช่วยสร้างความแตกต่างของ Datamars

ความแตกต่างของ Datamars นั้นมีความหมายเช่นเดียวกับกลุ่มของค่านิยมและหลักการที่แข็งแกร่งซึ่งประกอบกันเป็นดีเอ็นเอของบริษัท

## หลักการแห่งความสำเร็จของเรา

หลักการหกประการของเรารวบรวมองค์ประกอบสำคัญที่นำทางความสำเร็จของเราจนถึงปัจจุบันและสิ่งที่จะช่วยให้เราประสบความสำเร็จในอนาคต

- ใกล้เคียงและตอบสนองต่อลูกค้า
- เชื่อมมั่นและสนับสนุนพนักงานของเรา
- ใช้ประโยชน์จากจุดแข็งหลักในด้านเทคโนโลยี และนำเสนอโซลูชัน 'แบบบูรณาการ' ที่ครบถ้วน
- สร้างผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและแบรนด์ที่เชื่อถือได้
- ทำให้เกิดความเป็นเลิศด้านการผลิต
- มุ่งมั่นและมีส่วนร่วมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

## ค่านิยมของเรา

ค่านิยมของเราแสดงออกถึงวิธีที่เราทำงานร่วมกันและวิธีที่เราปฏิบัติตน  
ค่านิยมเหล่านี้เป็นแนวทางสำหรับพฤติกรรมของเราที่เราตรวจสอบซึ่งกันและกัน

**มีความกระตือรือร้น** – สำหรับการแก้ปัญหาที่แท้จริงของลูกค้า ผ่านผลิตภัณฑ์และบริการของเราและรวมถึงการทำงานร่วมกันเป็นทีม

**มุ่งสู่ความเป็นเลิศ** – ในสิ่งที่เราผลิตตลอดจนถึงวิธีการทำงานของเรา  
โดยส่งมอบผลลัพธ์ที่สามารถวัดผลได้และสร้างคุณค่าผ่านแรงบันดาลใจและความน่าเชื่อถือด้วยโซลูชันที่เป็นนวัตกรรมล้ำหน้าที่สุด

**เคารพซึ่งกันและกัน** – ปฏิบัติต่อทุกคนทั้งภายในและภายนอกองค์กรด้วยความเคารพ สร้างความสัมพันธ์ที่ทรงคุณค่าในระยะยาว

**มุ่งมั่นสู่ประสิทธิภาพ** –  
ทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและชื่อเสียงของเราและเพื่อมอบผลตอบแทนที่สม่ำเสมอสำหรับผู้ถือหุ้นของเรา

**มีพลังเต็มเปี่ยม** – ให้กำลังใจซึ่งกันและกันและมอบสภาพแวดล้อมที่เราสามารถมีความรับผิดชอบและความคิดริเริ่มและปฏิบัติงานให้ดีที่สุด  
ยอมรับข้อผิดพลาดเพื่อให้เราสามารถเรียนรู้และก้าวไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายของเรา

หลักจรรยาบรรณนี้ครอบคลุมถึงปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ลูกค้า คู่สัญญา ผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ และซึ่งกันและกัน  
นอกจากนี้ยังเป็นพื้นฐานสำหรับนโยบาย แนวทาง และขั้นตอนทั้งหมดของเรา

หลักจรรยาบรรณนี้ได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากคณะกรรมการผู้บริหารและผู้บริหารกลุ่ม  
หน้าที่ของเราคือการอ่านหลักจรรยาบรรณฉบับนี้อย่างครบถ้วน เพื่อทำความเข้าใจอย่างถูกต้องและนำไปใช้ในทุกวันและตลอดเวลา

เราปรารถนาที่จะเป็นบริษัทชั้นนำของโลกในทุก ๆ ด้าน และแม้ว่าจะเป็นเรื่องยากที่จะลงรายละเอียดในทุกสถานการณ์ที่เป็นไปได้  
แต่เราก็เชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ส่วนบุคคลและวิจารณ์งานที่ดีในการทำสิ่งที่ดียิ่งที่สุดอยู่ตลอดเวลาเพื่อบริษัทของเราและซึ่งกันและกัน

ขอบคุณสำหรับการสร้างความแตกต่างที่สามารถวัดผลได้!



Klaus Ackerstaff

ประธานคณะกรรมการบริหาร



Daniele Della Libera

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

## เราทุกคนปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับ

### ค่านิยมและพฤติกรรม

เราปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และความเป็นอิสระโดยรักษาจริยธรรมและความเชื่อถือได้ในตัวเราเองและผู้อื่น ไม่ว่าจะทำอะไรก็ตาม โดยเราจะปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับในสถานที่ที่เราอาศัย ทำงาน และทำธุรกิจ ตลอดจนถึงนโยบาย แนวทาง และขั้นตอนการปฏิบัติงานของ Datamars ของเราเอง

### ธุรกิจข้ามพรมแดน

ในฐานะองค์กรระดับโลก เราอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และข้อบังคับอย่างมากมาย ทั้งในและต่างประเทศ หากเราขายให้กับ ชื่อจาก ไปเยี่ยมเยียนหรือติดต่อกับลูกค้าจากนอกประเทศของเรา เช่นนั้นแล้ว เรามีหน้าที่ในการทำความเข้าใจว่ามีการบังคับใช้กฎระเบียบ กฎหมาย หรือนโยบายใด - เพื่อให้เราปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมการค้าซึ่งกำหนดข้อกำหนดในการออกใบอนุญาตและข้อจำกัดอื่น ๆ อยู่เสมอ

### กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทางการค้า

Datamars เตรียมพร้อมที่จะทำการแข่งขันอย่างประสบความสำเร็จในขณะที่เคารพกฎหมาย กฎ และข้อบังคับในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในปัจจุบัน

เราประสบความสำเร็จด้วยการเอาชนะคู่แข่งของเราอย่างยุติธรรมและตรงไปตรงมา ไม่ใช่โดยการใช้กลยุทธ์ที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่เหมาะสม เราดำเนินการด้วยความสุจริตใจต่อทุกคนที่เราติดต่อกับ ไม่ว่าจะเป็นลูกค้าของเรา คู่ค้าทางธุรกิจ คู่แข่ง ซัพพลายเออร์ สาธารณชน และกันและกัน

ในบริบทนี้ เราจะกำหนดนโยบายทางการค้าและราคาโดยอิสระ และเราจะไม่ตกลง ทั้งอย่างเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ กับคู่แข่งหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

### ความซื่อสัตย์ของธุรกิจของเราเอง

เราไม่ยอมรับต่อการคอร์รัปชันหรือการติดสินบนใด ๆ ซึ่งรวมถึงการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก เพราะการทำเช่นนี้ไม่เพียงทำให้ได้รับการลงโทษทางวินัยเท่านั้น แต่ยังส่งผลให้ถูกตั้งข้อหาทางอาญาด้วย

เราไม่เสนอหรือยอมรับของขวัญหรือการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมในระหว่างการทำธุรกิจ ทั้งโดยตรงหรือผ่านคนกลาง เราละเว้นจากกิจกรรมหรือพฤติกรรมใด ๆ

ที่อาจทำให้ดูเหมือนว่าหรือทำให้เกิดความสงสัยในพฤติกรรมหรือความพยายามที่จะดำเนินการดังกล่าว

เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการอ่านและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ โดยเป็นนโยบายและแนวทางเสริมของ Datamars

พนักงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่สามที่ดำเนินการในนามของ Datamars

ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคคลที่สามเหล่านั้นตระหนักถึงภาระหน้าที่ของตนภายใต้หลักจรรยาบรรณนี้

เราจะไม่ช่วยลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ของเราในการดำเนินการนอกขอบเขตที่กำหนดโดยกฎหมาย (ทั้งด้านภาษีและการค้า ตลอดจนประเภทอื่น ๆ)

# เราทุกคนปฏิบัติตนอย่างมีความรับผิดชอบและมีจริยธรรม

## ความสัมพันธ์ของเรากับลูกค้า

เราดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและด้วยความโปร่งใส เราดูแลลูกค้าของเราในระยะยาว และได้รับความภักดีจากการได้รับความไว้วางใจ เราพยายามคาดการณ์ว่าลูกค้าของเราต้องการอะไรก่อนที่พวกเขาจะร้องขอ เราใช้ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อมอบสินค้า บริการ และประสบการณ์ที่ยืดเยื้อจากเราสู่พวกเขา และเราปฏิบัติต่อพวกเขาอย่างยุติธรรมและด้วยความสุภาพและความเคารพ ไม่ว่าหน่วยงานลูกค้าจะมีขนาดเล็กหรือใหญ่ก็ตาม

## ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของพนักงานหรือผลประโยชน์ของบุคคลที่สามนั้นมีการขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ Datamars

เรายึดถือผลประโยชน์สูงสุดของลูกค้าของเราก่อนผลประโยชน์ของเราเอง และผลประโยชน์ของ Datamars ก่อนผลประโยชน์ส่วนตัว และเราไม่ยอมให้ผลประโยชน์ของ Datamars หรือผลประโยชน์ส่วนตัวของเรามีอิทธิพลต่อความสัมพันธ์กับลูกค้า หรือผู้ขาย หรือการติดต่อของเรากับพวกเขา ในทันทีที่เราพบผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ เราจะแจ้งให้ผู้จัดการสายงานหรือเจ้าหน้าที่ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มทราบในทันที เพื่อแก้ไขสถานการณ์ด้วยวิธีการที่ยุติธรรมและโปร่งใส

## ครอบครัวและญาติ

เราอาจจ้างสมาชิกในครอบครัวและคู่ค้าที่ใกล้ชิดให้เป็นพนักงานหรือที่ปรึกษา ในกรณีที่การแต่งตั้งนั้นอยู่บนพื้นฐานของคุณสมบัติ ผลการดำเนินงาน ทักษะ และประสบการณ์ และไม่มีความสัมพันธ์ในการรายงานทั้งทางตรงและทางอ้อม

หลักการของการจ้างงานที่เป็นธรรมเหล่านี้ยังบังคับใช้กับทุกแง่มุมของการจ้างงาน เช่น คำตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง และการโอนย้าย และรวมถึงในกรณีที่ความสัมพันธ์พัฒนาขึ้นหลังจากที่พนักงานนั้นเข้าร่วมงานกับบริษัทแล้ว

## การรวมผลการดำเนินงานด้านการเงินและสังคม

เรารวมผลการดำเนินงานด้านการเงินและสังคมเพื่อผลประโยชน์ร่วมกันของลูกค้าและองค์กรของเรา เรามองหาวิธีที่ดียิ่งขึ้นในการทำธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคมอยู่เสมอ

ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบ การจัดการ และการลดผลกระทบเชิงลบที่เราอาจมีต่อสิ่งแวดล้อมและสิทธิมนุษยชน และหมายถึงการจัดการความเสี่ยงทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นกับสินทรัพย์ของเรา

## การนัดหมายและกิจกรรมภายนอก

เราจะไม่ดำเนินการกิจกรรมใด ๆ ภายนอก Datamars หากกิจกรรมเหล่านั้นรบกวนต่อความรับผิดชอบของเราที่มีต่อ Datamars หรือหากกิจกรรมเหล่านั้นสร้างความเสี่ยงให้แก่ Datamars หรือหากมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของ Datamars ไม่ว่าในทางใดก็ตาม

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการอนุญาตในการทำกิจกรรม เราจะปรึกษากับเจ้าหน้าที่ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่ม

## เราทุกคนดูแลข้อมูล

### การรายงานและการแบ่งปันข้อมูล

เมื่อเราแบ่งปันหรือรายงานสิ่งใด ๆ ก็ตาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเป็นข้อมูลทางการเงิน เราจะใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างยิ่งเพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลนั้นถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเข้าใจได้ง่ายที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ (และสอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ดีที่สุด)

เรารักษากรอบการควบคุมภายในที่ออกแบบมาเพื่อสนับสนุนการจัดทำและการแสดงงบการเงินแบบรวมอย่างเป็นธรรม ตามหลักการบัญชีของกลุ่มและปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ

### ข้อมูลที่เป็นความลับ

ข้อมูลที่เป็นความลับประกอบด้วยข้อมูลใด ๆ ที่ไม่ใช่หรือยังไม่ใช่ข้อมูลสาธารณะ ซึ่งรวมถึงความลับทางการค้า แผนธุรกิจ แผนการตลาด และแผนการบริการ ข้อมูลเชิงลึกของผู้บริโภค แนวคิดด้านนวัตกรรมและการผลิต สูตรผลิตภัณฑ์ การออกแบบ แผน ฐานข้อมูล บันทึกรายข้อมูลเงินเดือน และข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เผยแพร่

ความสำเร็จของเราขึ้นอยู่กับการใช้ข้อมูลที่เป็นความลับและการไม่เปิดเผยต่อบุคคลที่สาม

เราให้ความสำคัญและปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของเรา และเราเคารพข้อมูลที่เป็นความลับของผู้อื่น

เราไม่เปิดเผยรายละเอียดของลูกค้าหรือซัพพลายเออร์ของเราและข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานของเรากับผู้ใดก็ตาม

เว้นแต่เราจะได้รับอนุญาตอย่างชัดแจ้งจากพวกเขาให้ทำเช่นนั้น

### การรักษาความลับของบุคคลที่สาม

เราเคารพว่าบุคคลที่สามมีความประสงค์ที่คล้ายคลึงกันในการปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของพวกเขา

ในกรณีที่บุคคลที่สาม เช่น พันธมิตรผู้ร่วมทุน ซัพพลายเออร์ หรือลูกค้า แบ่งปันข้อมูลที่เป็นความลับกับ Datamars

เราจะปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าวด้วยความระมัดระวังเช่นเดียวกับข้อมูลที่เป็นความลับของเรา

ด้วยหลักการเดียวกันนี้ เราปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับที่เราได้รับระหว่างการจ้างงานก่อนหน้า

## เราทุกคนมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมที่เหมาะสม

### ยอมรับความหลากหลายและความเท่าเทียมกัน

เรารู้ว่าธุรกิจของเราจะแข็งแกร่งได้ตราบเท่าที่คนของเรามีความแข็งแกร่งเท่านั้น ดังนั้นเราจึงทำงานอย่างหนักเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ผู้มีความสามารถจะสามารถเติบโตและบรรลุศักยภาพสูงสุดของตนได้ และเราทำงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ทุกคนรู้สึกว่าได้รับการต้อนรับ ความเคารพนับถือ และพวกเขาเป็นส่วนหนึ่งที่มีคุณค่าของทีมของเรา ไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ / ชาติพันธุ์ เพศ ชาติกำเนิด อายุ ความสามารถ รสนิยมทางเพศ หรือศาสนาใดก็ตาม

เราเชื่อว่าผู้คนต่าง ๆ ทำให้เรามีธุรกิจที่แข็งแกร่งขึ้นและทีมงานที่แข็งแกร่งขึ้น

ไม่ว่าจะมาจากภูมิหลังที่แตกต่างกันหรือมีความคิดและความคิดเห็นที่แตกต่างกัน พวกเขานำแนวคิด แนวทาง และประสบการณ์ใหม่ ๆ ที่มีคุณค่ามาให้เรา และสนับสนุนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องของเรา

เราไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง หรือการล่วงละเมิดใด ๆ

และเรสนับสนุนให้เรทุกคนแสดงออกและรายงานผ่านช่องทางที่ชัดเจนโดยไม่ต้องเกรงกลัวการแก้แค้น

### ปกป้องทรัพย์สินของเรา

เราไม่มีส่วนร่วมในการฉ้อโกงหรือการกระทำที่ไม่สุจริตใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินหรือสินทรัพย์ หรือการรายงานทางการเงินและการบัญชีของ Datamars หรือบุคคลที่สาม ซึ่งการกระทำเช่นนั้นไม่เพียงส่งผลให้เกิดการลงโทษทางวินัย แต่ยังส่งผลให้ถูกตั้งข้อหาทางอาญาด้วย

เราปกป้องและใช้ทรัพย์สินของ Datamars อย่างเหมาะสมและอย่างมีประสิทธิภาพเท่านั้น เราทุกคนพยายามที่จะปกป้องทรัพย์สินของ Datamars จากการสูญเสี่ย ความเสียหาย การใช้งานในทางที่ผิด การโจรกรรม การฉ้อโกง การขโมย และการทำลาย

ภาวะผูกพันเหล่านี้ครอบคลุมทรัพย์สินทั้งที่จับต้องได้และไม่มีตัวตน และรวมถึงเครื่องหมายการค้าและสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญาโดยทั่วไป ความรู้เชิงปฏิบัติการ ข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์ และระบบสารสนเทศ

ตามขอบเขตที่อนุญาตภายใต้กฎหมายที่บังคับใช้ Datamars ขอสงวนสิทธิ์ในการติดตามและตรวจสอบว่าพนักงานใช้ทรัพย์สินอย่างไร (ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบอีเมล ข้อมูล และไฟล์ทั้งหมดที่เก็บไว้ในเทอร์มินัลเครือข่ายของบริษัท)

เราเก็บรักษาข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับด้านการเก็บรักษาและภาวะผูกพันทางกฎหมาย

เราจะไม่ใช่ทรัพย์สินดังกล่าวเพื่อธุรกิจที่ไม่เป็นของ Datamars หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวของเราเอง

### ความปลอดภัย

เราไม่ทำสิ่งใดที่อาจทำให้ผู้คนตกอยู่ในอันตรายหรือทำร้ายพวกเขาในรูปแบบใดก็ตาม ไม่ว่าจะเป็นเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่ง ผู้เยี่ยมชม หรือผู้ใดก็ตาม

เรารักษาสถานที่ทำงานของเราให้ปลอดภัยโดยปฏิบัติตามกฎด้านสุขภาพและความปลอดภัยและช่วยดูแลซึ่งกันและกัน

การทำเช่นนี้ทำให้เราแน่ใจได้ว่าเรามีสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพซึ่งเคารพในศักดิ์ศรีของเราและทำให้เราสามารถกลับบ้านได้อย่างปลอดภัยเมื่อสิ้นสุดในแต่ละวัน

## เราทุกคนยึดถือหลักจรรยาบรรณของเรา

ตั้งแต่คณะกรรมการผู้บริหารไปจนถึงพนักงานของเราทุกคน เราปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้เสมอโดยไม่มีข้อยกเว้น

หากในขั้นตอนใดที่เรามีข้อกังวลหรือข้อสงสัย เราจะขอความช่วยเหลือจากผู้จัดการสายงานของเราหรือจากสมาชิกของทีมผู้บริหารกลุ่มของเรา หรือเราจะติดต่อเจ้าหน้าที่ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มที่ [GroupComplianceOfficer@datamars.com](mailto:GroupComplianceOfficer@datamars.com)

### การละเมิดหลักจรรยาบรรณ

Datamars จะไม่ยอมรับเหตุผลหรือข้อแก้ตัวใด ๆ ในการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม ไม่ว่าจะ เป็นเพื่อผลกำไร ความสะดวก ความได้เปรียบในการแข่งขัน หรือเพราะพันธมิตรทางธุรกิจหรือบุคคลอื่นได้ร้องขอให้ทำเช่นนั้น

### กระบวนการทางวินัย

ผู้ใดก็ตามที่ฝ่าฝืนกฎ (ไม่ว่าจะเป็นหลักจรรยาบรรณของเรา นโยบาย Datamars หรือกฎหมาย กฏ และข้อบังคับภายนอก)

จะเผชิญกับผลสืบเนื่องที่ร้ายแรง ตั้งแต่การตำหนิและคำเตือนไปจนถึงการลดตำแหน่งหรือการเลิกจ้าง

ซึ่งไม่เพียงรวมถึงบุคคลที่ฝ่าฝืนกฎเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้จัดการสายงานและผู้ใดก็ตามที่ทราบเรื่องนี้แต่ไม่ได้รายงาน

และในกรณีที่มีผู้ฝ่าฝืนกฎหมาย เราจะไม่ลังเลที่จะรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

### การแจ้งเบาะแส

หากเราทราบถึงสิ่งใดก็ตามที่เราเชื่อว่าอาจละเมิดกฎหมาย ข้อบังคับ หลักจรรยาบรรณนี้ หรือนโยบาย Datamars อื่นใด

เราจะรายงานการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้จัดการสายงานของเราหรือเจ้าหน้าที่ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบของกลุ่มให้ทราบทันที

นอกจากนี้เรายังสามารถรายงานเหตุการณ์เหล่านี้โดยวิธีที่เป็นความลับและไม่เปิดเผยตัวตน โดยใช้ระบบการรายงานทางเว็บอย่างเป็นทางการที่ <https://datamars.integrityplatform.org>

Datamars จะไม่ลงโทษหรือตำหนิผู้ใดก็ตามที่รายงานการฝ่าฝืนหรือการละเมิดในประเภทนี้โดยสุจริต และ Datamars

คาดหวังให้ผู้จัดการสายงานยกระดับปัญหาและรายงานการละเมิดกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย

มาตรฐานวิชาชีพและหลักการของหลักจรรยาบรรณ

ขอขอบคุณสำหรับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ และสนับสนุนเราในการตรวจจับสถานการณ์ที่สำคัญในเวลาที่เหมาะสม

สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดดูที่นโยบายการแจ้งเบาะแสของ Datamars